

ГБПОУ «Жирновский педагогический колледж»

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. директора ГБПОУ
«Жирновский педагогический
колледж»

от 19.12.2020 г. № 40-12

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по предотвращению коррупции и урегулированию конфликта интересов
в процессе педагогической деятельности

г. Жирновск
2020

1. Общие положения

Настоящие рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в процессе педагогической деятельности в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Понятие конфликта интересов

Понятие «конфликт интересов» закреплено в Федеральном законе от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральном законе от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Порядок уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения

В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, педагогический работник обязан проинформировать об этом директора в письменной форме.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» педагогический работник обязан в письменной форме уведомить директора о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Педагогическому работнику рекомендуется подавать уведомление о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) на имя директора по форме согласно приложению № 1 к

настоящим Методическим рекомендациям.

Уведомление подается через лицо, в должностные обязанности которого входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Уведомление должно содержать следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество, наименование должности, контактный телефон педагогического работника, подавшего уведомление;

б) описание ситуации, при которой личная заинтересованность педагогического работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью педагогического работника и законными интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, способное привести к причинению вреда этим законным интересам обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.;

в) дата подачи уведомления;

г) подпись педагогического работника, подавшего уведомление.

Копия зарегистрированного уведомления (с отметкой о регистрации) в день регистрации выдается педагогическому работнику.

Зарегистрированное уведомление направляется для рассмотрения директору.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Директор, если ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от

выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Директор вправе отстранить от должности педагогического работника (не допускать к исполнению должностных обязанностей) на период:

урегулирования конфликта интересов;

проведения проверки:

а) соблюдения педагогическим работником ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

В указанных случаях педагогический работник может быть отстранен от должности (не допущен к исполнению должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения об урегулировании конфликта интересов или о проведении проверки. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим соответствующее решение. При этом педагогическому работнику сохраняется должностной оклад на все время отстранения от должности (исполнения должностных обязанностей).

Отказ педагогического работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, как способ предотвращения и урегулирования конфликта интересов (самостоятельный или сопряженный с изменением должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов) возможен в случае, если указанная выгода носит одномоментный характер.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является должностное лицо, осуществляются путем отвода или самоотвода должностного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

По аналогии с процессуальным законодательством можно предположить, что отвод (самоотвод) должностного лица не связан с его отстранением от должности, а может касаться недопущения его к рассмотрению конкретного дела, принятия определенного решения, и т.п.

При осуществлении мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов директору необходимо:

– активнее привлекать комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов утвержденную Положением от 03.09.2013 г. для выработки мер по предотвращению конфликта интересов. В частности, в тех ситуациях, когда требуется осуществить оценку действий

педагогического работника, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

Непринятие педагогическим работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение педагогического работника с должности.

Непринятие педагогическим работником, которому стало известно о возникновении у другого педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим дисциплинарное взыскание.

Образец уведомления о возникновении конфликта интересов или
о возможности его возникновения

(наименование учреждения, должность и Ф.И.О. директора)

от _____

(должность, Ф.И.О. преподавателя,
контактный телефон)

Уведомление

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ,
Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
сообщаю:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность
преподавателя влияет или может повлиять на объективное исполнение им
должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть
противоречие между личной заинтересованностью преподавателя и законными
интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению
вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества)

(дата)

(подпись)

Блок-схема. Уведомление о возникновении конфликта интересов или
о возможности его возникновения

