

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ
«Жирновский педагогический
колледж» от _____ г.
№ _____

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Центра карьеры

***ГБПОУ «Жирновский педагогический
колледж»
на 2025-2028 годы***

Общая цель программы

Формирование эффективной системы профессионального и карьерного сопровождения обучающихся колледжа, обеспечивающей успешное трудоустройство выпускников и реализацию потенциала педагогов, специалистов социальной сферы и работников образования Жирновского района Волгоградской области, создание условий для успешной профессиональной ориентации, трудоустройства и адаптации выпускников ГБПОУ «Жирновский педагогический колледж» на рынке труда.

Ключевые задачи программы:

1. Оказание качественной информационной и консультативной поддержки студентам колледжа в процессе профессионального самоопределения и освоения компетенций.
2. Установление прочных взаимосвязей с потенциальными работодателями в регионе для практикоориентированного обучения и последующей занятости выпускников.
3. Организация мероприятий по профессиональной ориентации и карьерному консультированию для студентов и выпускников.
4. Создание условий для развития навыков и компетенций, востребованных на рынке труда, через организацию дополнительных образовательных программ и курсов.
5. Повышение уровня информированности студентов и выпускников о возможностях трудоустройства и карьерного роста в различных сферах.
6. Развитие партнёрских отношений с центрами занятости, кадровыми агентствами и другими организациями, работающими в сфере трудоустройства.
7. Создание условий для адаптации выпускников к требованиям рынка труда и их успешного трудоустройства.
8. Мониторинг и анализ результатов работы Центра карьеры для корректировки программы развития.

9. Совершенствование организационной структуры и кадрового состава Центра карьеры.

10. Освоение инновационных методов профессионального развития и внедрение передового опыта.

11. Использование информационных технологий для эффективного взаимодействия студентов, преподавателей и работодателей.

Основные направления деятельности Центра карьеры:

1. Сотрудничество с работодателями:

- Организация встреч, семинаров и конференций с представителями работодателей для обсуждения потребностей рынка труда и возможностей трудоустройства выпускников.

- Разработка и реализация совместных проектов с работодателями, направленных на повышение квалификации и профессиональную ориентацию студентов.

- Содействие в организации практики и стажировок для студентов на предприятиях и в организациях.

2. Профессиональная ориентация и карьерное консультирование:

- Проведение индивидуальных консультаций для студентов по вопросам выбора профессии, карьерного планирования и трудоустройства.

- Организация мероприятий по профессиональной ориентации для студентов разных курсов.

- Разработка и внедрение программ карьерного консультирования для выпускников.

3. Развитие навыков и компетенций:

- Организация дополнительных образовательных программ и курсов по востребованным профессиям и специальностям.

- Проведение тренингов и семинаров по развитию soft skills (коммуникативных навыков, умения работать в команде, лидерских качеств и т. д.).

- Содействие в участии студентов в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях, направленных на развитие профессиональных навыков.

4. Информирование о возможностях трудоустройства:

- Создание и обновление информационных материалов о вакансиях, стажировках и других возможностях трудоустройства.

- Организация встреч с представителями кадровых агентств и центров занятости.

- Размещение информации о возможностях трудоустройства на сайте колледжа и в социальных сетях.

5. Адаптация выпускников:

- Проведение мероприятий по адаптации выпускников к требованиям рынка труда (семинары, тренинги, мастер-классы).

- Содействие в составлении резюме, подготовке к собеседованию и поиску работы.

- Организация встреч выпускников с успешными специалистами для обмена опытом и советами.

6. Мониторинг и анализ результатов:

- Сбор и анализ данных о трудоустройстве выпускников, их карьерном росте и удовлетворённости работой.

- Корректировка программы развития Центра карьеры на основе полученных данных.

Ожидаемые результаты:

- Увеличение количества выпускников, трудоустроенных по специальности.

- Повышение уровня удовлетворённости выпускников своей работой и карьерным ростом.

- Развитие навыков и компетенций выпускников, востребованных на рынке труда.

– Укрепление партнёрских отношений с работодателями и другими организациями, работающими в сфере трудоустройства.

Этапы реализации: 2025–2028 гг.

Этап I: Организационный этап (2025–2026 гг.)

Цели этапа:

- Определение стратегических направлений и приоритетов развития Центра карьеры.

- Формирование необходимой нормативной документации и кадровых решений.

- Разработка внутренней инфраструктуры и информационно-коммуникационного пространства.

Основные мероприятия:

- Анализ ситуации на региональном рынке труда и выявление наиболее перспективных специальностей и профессий.

- Построение долгосрочных взаимоотношений с образовательными учреждениями и социальными партнерами города и региона.

- Модернизация материально-технической базы Центра карьеры.

- Издание рекомендаций и памяток для студентов и преподавателей по вопросам профессионального и карьерного развития.

Показатели эффективности:

- Понимание текущих требований рынка труда и составление карты трудовых предпочтений выпускников.

- Подготовленность нормативно-правовой базы Центра карьеры.

- Наличие оборудования и технической инфраструктуры для функционирования Центра.

Этап II: Практический этап (2026–2027 гг.)

Цели этапа:

- Улучшение процессов профессиональной ориентации и подготовки

студентов к самостоятельной жизни и труду.

- Применение новых форматов и инструментов коммуникации с потенциальными работодателями.

- Широкая популяризация и продвижение деятельности Центра среди студентов и выпускников.

Основные мероприятия:

- Постоянное проведение занятий и лекций по тематике профессионального и личного успеха.

- Оформление индивидуальной учебной и карьерной траектории каждого учащегося колледжа.

- Выстраивание непрерывного цикла стажировок и прохождения производственных практик.

- Осуществление совместных проектов с местными органами власти и предприятиями социального сектора.

Показатели эффективности:

- Количество проведённых консультаций и мастер-классов по вопросам профессиональной ориентации.

- Достоверность процентного показателя трудоустроенных выпускников.

- Позитивные отзывы и рекомендации со стороны работодателей и общественных объединений.

Этап III: Трансформационный этап (2027–2028 гг.)

Цели этапа:

- Полностью интегрированная система профессионального сопровождения и трудоустройства выпускников колледжа.

- Лидерство Центра карьеры на уровне региона в вопросах профессионального воспитания и карьерного роста педагогических кадров.

- Внедрение лучших практик и стандартов мирового уровня.

Основные мероприятия:

- Регулярные встречи с профессионалами отрасли, активное участие в форумах и конференциях.

- Контроль над качеством процесса предоставления карьерных консультаций и практических навыков для будущих специалистов.

- Дальнейшее расширение сотрудничества с новыми субъектами экономической активности и интеграционными платформами региона.

Показатели эффективности:

- Высокая доля выпускников, успешно работающих по специальности в течение первого года после окончания учёбы.

- Признание достижений Центра карьера на региональном уровне.

- Высокий рейтинг доверия среди студентов и партнёров.

Мероприятия.

№	Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Оптимизация инфраструктуры сайта Центра карьеры	Специалист Медиацентра	Ежегодно июнь	Удобный и современный сайт с актуальной информацией для студентов и работодателей.
2	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно, постоянно	Раннее выявление и учет выпускников, подверженных риску безработицы, Снижение длительности периода безработицы
3	Проведение серии тематических мастер-классов для студентов по развитию профессиональных навыков и soft-skills	Психолог, преподавательские кадры	Ежегодно сентябрь	Студенты получают актуальные знания и умения, необходимые для успешной карьеры.
5	Организация и проведение квест-игр с элементами самоопределения	Заместитель директора по УПР	Ежегодно октябрь	Повышен уровень мотивации студентов к выбору будущей профессии и понимание важности раннего карьерного самоопределения.
6	Организация регулярных встреч и диалоговых площадок	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно октябрь	Установлены прочные связи с работодателями, студенты получили

	с представителями работодателей для обсуждения вопросов трудоустройства и стажировки			представление о реальной работе.
7	Разработка индивидуального пакета рекомендаций для студентов, определяющих приоритеты и стратегическое видение собственной карьеры	Педагог-психолог	Ежегодно ноябрь	У студентов сформировано ясное представление о собственных сильных сторонах и путях дальнейшего развития.
9	Создание карты вакансий региона с акцентом на потребности и ожидания работодателей	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно декабрь	Повышается доступность информации о вакансиях и способах эффективного трудоустройства.
10	Презентация выпускников-профессионалов, успешно работающих в регионе, для демонстрации реальных возможностей трудоустройства	Руководитель Центра карьеры, выпускники	Ежегодно январь	Усилен позитивный пример успеха бывших студентов, повысилась уверенность будущих выпускников в своем будущем.
11	Организация конкурса эссе среди студентов	Заместитель директора по воспитательной работе	Ежегодно январь-февраль	Повышена осознанность студентов относительно своего будущего пути и личных устремлений.
12	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников по окончании учебного года	Кураторы групп	По запросу Руководителя Центра	Получены данные о трудоустройстве, проведен анализ успешных примеров трудоустройства.
13	Практические занятия с участием ведущих экспертов-практиков отрасли	Руководитель Центра карьеры и приглашенные эксперты	Ежегодно октябрь-декабрь	Освоение передового опыта, улучшение уровня профессиональной подготовки студентов.
14	Реализация интерактивных занятий-тренингов по улучшению коммуникативных навыков и презентационной культуры	Педагог-психолог	Ежегодно январь-март	У студентов сформированы важные навыки общения и презентации себя работодателям.
15	Создание постоянно	Руководитель	Ежегодно	Ускорено

	действующей площадки наставничества, объединяющей опытных специалистов и начинающих педагогов	Центра карьеры, преподавательский коллектив	сентябрь-май	профессиональное становление начинающих педагогов благодаря взаимодействию с опытными коллегами.
16	Онлайн-марафон для студентов по профессиональным компетенциям и личным качествам, необходимым для успешного начала карьеры	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно июнь	Студенты активно участвуют в формировании необходимых навыков и способностей для профессионального роста.
17	Интервьюирование работодателей о нуждах и пожеланиях в отношении молодых специалистов	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно июль	Предложения работодателей учтены при создании и улучшении образовательных программ и практик.
18	Открытие профильных клубов и секций по направлениям профессиональной деятельности	Преподаватели специальных дисциплин	Ежегодно август	Обеспечивается дополнительное пространство для приобретения полезных навыков и закрепления теоретических знаний.
19	Составление аналитической справки по результатам исследований рынка труда региона и изменений требований работодателей	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно август	Собраны достоверные сведения о состоянии рынка труда и перспективы трудоустройства выпускников.
20	Выполнение итогового отчета о выполнении мероприятий программы и достигнутых результатах	Руководитель Центра карьеры	Ежегодно май	Представлен документально подтвержденный итоговый отчет, отражающий реализацию программы и полученные результаты.
21	Организация специальной выставки достижений студентов и выпускников колледжа, представляющих интересы различных специальностей	Студенческое самоуправление	Ежегодно сентябрь	Региональные партнёры смогут оценить потенциал студентов и познакомиться с лучшими результатами учебной деятельности.

Оценка итогов программы

Конечным результатом станет полное обновление модели функционирования Центра карьеры ГБПОУ «Жирновский педагогический колледж». Созданная инфраструктура обеспечит стабильность трудоустройства, качество приобретаемых навыков и высокий престиж педагогического дела в обществе.

Реализуемые меры позволят существенно снизить риски безработицы и обеспечить социальную адаптацию учащихся, повысив их профессиональные компетенции и привлекательность на рынке труда.

Программа рассчитана на поэтапное исполнение и контроль промежуточных результатов каждым годом, позволяя оперативно реагировать на изменения внешней среды и поддерживать стабильный рост всех ключевых показателей.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428918

Владелец Смелянская Наталья Юрьевна

Действителен с 31.10.2024 по 31.10.2025